



## PLANO DE TRABALHO TERMO FOMENTO 2026

### 1.DADOS CADASTRAIS

<b>Nome da Entidade</b> Associação de Apoio ao Paciente Renal Crônico e Transplantado – CARIM.		<b>CNPJ</b> 06.987.421/0001-34		
<b>Endereço</b> Rua Mario. Simões de Souza n 36 Vila Estádio				
<b>Cidade</b> Presidente Prudente	<b>UF</b> SP	<b>CEP</b> 19015-100	<b>DDD/telefone</b> (18)3917-3684 (18)99660-3028	<b>E-mail</b> carimprudente@yahoo.com.br
<b>Site:</b> www.carimprudente.com.br				
<b>Presidente da OSC:</b> Marcia Regina Felipe Bueno Croscioli				
<b>Tipo de Imóvel da OSC:</b> ( ) próprio (X) alugado ( ) cedido				

### 2.DESCRICÃO DO PLANO DE TRABALHO

<b>Título</b> Unidos na Prevenção da Doença Renal.
<b>Vigência da Parceria:</b> março a dezembro 2026
<b>Objeto:</b> promoção e prevenção da Doença Renal Crônica em estágio Conservador e grupos de riscos da doença renal crônica.
<b>Público Alvo:</b> Pessoas com Doença Renal Crônica (DRC) em estágio conservador ou dialítico, seus familiares e grupos de risco, como hipertensos e diabéticos, pessoas com alteração de exames nas campanhas de prevenção e promoção da saúde. O atendimento é direcionado a pessoas de todas as faixas etárias.



### **Meta Quantitativa – mensal**

- **Meta de atendimentos** - Realizar 100 atendimentos mensais, envolvendo equipe médica e multiprofissional. Atendendo pacientes com Doença Renal Crônica em tratamento de hemodiálise ou seus familiares, acompanhados pela equipe técnica. pacientes pertencentes aos grupos de risco, como diabéticos e hipertensos, bem como participantes das campanhas que apresentaram alteração nos exames de creatinina ou que já se encontram a partir do Estágio 3A da Doença Renal Crônica (DRC).

-**Meta de campanha** - 100 atendimentos por campanha, em um cronograma de 6 a 8 campanhas anuais, que serão distribuídas ao longo do ano conforme planejamento e demanda.

-**Meta de exames** - realizar 50 exames de ultrassom de rins e vias urinárias para apoio ao pré-diagnóstico

Atualmente, atendemos 56 pacientes encaminhados pela Rede de Saúde (UBS/ESF) estão em acompanhamento ativo na CARIM.

**Capacidade total:** 150

**Valor do Projeto Total:**

R\$ 360.000,00

**Custo unitário do Atendido:**

R\$ 240

### **Local de Execução**

Rua: Mario Simões de Souza n 36 Vila Estádio entre outros locais a serem definidos de acordo com a demanda, campanha e plano de ação.

**Coordenador (a)** Lidiane Azambuja Silva

### **Responsável Técnico (do Projeto)**

Lidiane Azambuja Silva

<b>Cargo</b>	<b>DDD/Telefone</b>	<b>Endereço eletrônico</b>
Coordenadora	18)3917-3684	carimprudente@yahoo.com.br

### 3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

A Associação de Apoio ao Paciente Renal Crônico e Transplantado – CARIM é uma organização da sociedade civil (OSC) sem fins lucrativos e não governamental fundada em 15 abril de 2004 por iniciativa de Sumaia Cristina Zahra Zakir Pereira com a colaboração de membros da sociedade civil, no qual sensibilizados com as dificuldades enfrentadas diariamente pelos pacientes renais, lutam pelo resgate da cidadania, dignidade e qualidade de vida. Com sede no município de Presidente Prudente – SP. Possui como **Missão**: Resgatar a cidadania, dignidade e qualidade de vida dos pacientes com DRC, transplantados, pacientes em tratamento conservador e seus familiares, proporcionando melhores condições de vida, por meio de estratégias de atenção as suas dificuldades e limitações, como forma de amenizar as debilidades e problemáticas agravadas e / ou provocadas pela doença; **Visão**: Ser um Centro de referência no atendimento as pessoas com DRC e transplantadas; **Valores**: ética, comprometimento, responsabilidade, respeito, profissionalismo e transparência.

A doença renal crônica é considerada uma epidemia mundial, segundo o *Boletim Epidemiológico sobre Doença Renal Crônica* do Ministério da Saúde, publicado em 2024, a prevalência estimada da DRC no país alcança aproximadamente 10% da população brasileira, com um aumento de 152,81% nos atendimentos de Doença Renal Crônica (DRC) na Atenção Primária entre 2019 e 2023 (BRASIL, 2024). Esses números destacam a magnitude do problema no país, impulsionado por fatores de risco como hipertensão e diabetes, e o desafio do diagnóstico tardio, que leva a complicações e à necessidade de terapias renais substitutivas, como a diálise

Os pacientes em programa de diálise tornam-se muitas vezes incapazes para suas atividades laborais e até sociais, causando sobrecarga importante no sistema previdenciário, além de mostrarem convívio social e familiar extremamente prejudicado. Segundo JESUS et.al (2019, p. 371) “O indivíduo com DRC encontra grande dificuldade em estabelecer e/ou manter um vínculo de trabalho devido à rotina imposta pelo tratamento, além da diminuição do desempenho físico e o surgimento de sintomas como fraqueza e mal-estar, os quais interferem nas atividades diárias e nos aspectos psicoemocionais”.

Atualmente, tanto em países desenvolvidos ou em desenvolvimento, a adoção de políticas educativas e de promoção à saúde visa diagnosticar precocemente a doença renal e envolver o paciente em estratégias de tratamento que sejam eficazes em impedir ou retardar a progressão para fases dialíticas. Sabe-se hoje que fatores hormonais, hemodinâmicos e dietéticos são responsáveis pela velocidade de progressão da doença renal crônica e que programas multidisciplinares compostos por ambulatórios de insuficiência renal crônica não dialítica, acompanhamento e aconselhamento nutricional, condicionamento cardiocirculatório e tratamento agressivo de comorbidades podem desacelerar o crescente número de novos pacientes em diálise. Para BASTOS e KIRSZTAIN (2011, p.95) “O tratamento ideal para DRC se baseia em 3 pilares de apoio: 1) diagnóstico precoce da doença, 2) encaminhamento imediato para tratamento nefrológico e 3) implementação de medidas para preservar a função renal”.

Ao atingir a fase dialítica, em que a necessidade de substituição renal é mandatória, as atenções começam a se voltar para uma terapêutica que vise a melhora da qualidade de vida do paciente renal crônico, como um fator relevante no cenário de sua terapêutica renal e não apenas a extensão de sua vida. Em razão da insuficiência renal crônica não apenas debilitar o organismo, mas, também, provocar alterações físicas associadas ao tratamento hemodialítico, que trazem limitações nas atividades de sua vida rotineira. Sabe-se que o tratamento do paciente com insuficiência renal crônica por meio do tratamento dialítico tem como objetivo

umentar a sobrevida, mas também deve almejar a reabilitação social, perda de emprego, dependência da previdência social, perda da autoridade no contexto familiar, afastamento dos amigos, impossibilidade de passeios e viagens prolongadas devido à periodicidade das sessões de hemodiálise, diminuição da atividade física, disfunção sexual e outros.

Nas décadas de 80 e 90 confirmou-se a tendência mundial de crescimento de pessoas mantidas sob tratamento substitutivo da função renal. Os resultados deste tipo de análise levaram pesquisadores a preocuparem-se com esta população, que manifesta vários sentimentos relacionados à irreversibilidade da doença renal e à obrigatoriedade de submissão ao tratamento, ocasionando um impacto negativo na qualidade de vida destes indivíduos. Em um estudo feito pela Universidade Federal de Uberlândia que objetivou avaliar a qualidade de vida (QV) dos pacientes renais em fase dialítica, para ajudar a buscar intervenções que visassem melhorar as condições de saúde desses pacientes concluiu-se que:

"As variáveis que mais interferiram na QV do grupo de doentes renais crônicos em hemodiálise foram: ter um companheiro conjugal, número de comorbidades, fazer hemodiálise no serviço público, ter maior grau de escolaridade, ter mais idade, conviver com maior número de pessoas na residência e maior tempo da sessão de hemodiálise." (JESUS et.al 2019, p. 373).

Hoje, evidenciam-se importantes avanços técnicos em relação ao processo de diálise em si, o que permite maior sobrevida e um número menor de intercorrências durante o tratamento. Assim, as atenções passam a se voltar a projetos e centros que abordam a qualidade de vida através de programas de educação e reabilitação para essa clientela, fazendo com que profissionais de áreas diversificadas criem condições e oportunidades para o desenvolvimento de programas para enfrentar esta nova realidade. Vários estudos demonstram que a abordagem interdisciplinar na prevenção, tratamento e reabilitação dos pacientes renais crônicos podem influenciar positivamente na sobrevida e na qualidade de vida destes.

A Carim realiza um trabalho de prevenção e promoção de saúde, com objetivo de reduzir o desenvolvimento da Doença Renal Crônica e incentivar hábitos mais saudáveis.

A prevenção é realizada através de campanhas com aferição de pressão arterial, exame de glicemia e coleta de exame de sangue de creatinina (mede a quantidade de creatinina no sangue e é usado para avaliar a função renal). Se o exame de creatinina estiver com a TFG abaixo de 60% inicia-se o tratamento conservador com o médico nefrologista e nutricionista na entidade, sendo uma estratégia que visa retardar a evolução da doença, gerenciar os sintomas e promover o bem-estar do paciente sem a necessidade de procedimentos invasivos, como diálise ou transplante renal.

As campanhas de prevenção também são importantes para orientação, conscientização, sensibilização e rastreamento da DRC, pois o diagnóstico e tratamento precoce é possível evitar ou prevenir a progressão da doença para os seus estágios e conseqüentemente a última fase que é a dialítica. É necessário compreender que a DRC é dividida em 5 estágios e que em cada fase é necessário um tipo de tratamento para evitar a evolução para os demais estágios, lembrando que o CARIM tem como proposta acompanhar os pacientes a partir do estágio 3 A com TFG 59 a 45 ml/min/1,73m<sup>2</sup>, onde são implantadas medidas para prevenção renal.

Nesse contexto, destaca-se a importância da realização de exames pré-diagnósticos e da ultrassonografia do aparelho urinário como instrumentos fundamentais para a prevenção, o diagnóstico precoce e o acompanhamento da Doença Renal Crônica (DRC). A Doença Renal Crônica caracteriza-se por ser uma doença de evolução lenta e silenciosa, frequentemente identificada apenas em estágios avançados, quando já há comprometimento significativo e irreversível da função renal.

Os exames laboratoriais pré-diagnósticos, como creatinina sérica, estimativa da Taxa de Filtração Glomerular (TFG) e exames de urina, possibilitam a identificação precoce de alterações funcionais renais. Quando associados à ultrassonografia do aparelho urinário, ampliam a capacidade diagnóstica, permitindo a avaliação anatômica dos rins e das vias urinárias, bem como a identificação de alterações estruturais, como redução do tamanho renal, cistos, hidronefrose, obstruções urinárias e litíase, condições frequentemente relacionadas à progressão da DRC (BRASIL, 2022).

O Ministério da Saúde ressalta que a utilização de exames complementares para rastreamento e diagnóstico precoce da DRC em indivíduos com fatores de risco, como hipertensão arterial sistêmica, diabetes mellitus e histórico familiar de doença renal, é essencial para a implementação de intervenções oportunas capazes de retardar a progressão da doença e reduzir a necessidade de terapias renais substitutivas (BRASIL, 2024). De forma convergente, a Sociedade Brasileira de Nefrologia (SBN) recomenda a associação de exames laboratoriais e de imagem como parte da avaliação inicial e do acompanhamento dos pacientes com suspeita ou diagnóstico de DRC, sendo a ultrassonografia do aparelho urinário considerada exame de primeira linha por seu caráter não invasivo, ampla disponibilidade e elevado valor clínico (SOCIEDADE BRASILEIRA DE NEFROLOGIA, 2022).

Dessa forma, a incorporação sistemática dos exames pré-diagnósticos e da ultrassonografia do aparelho urinário nas ações desenvolvidas pela CARIM fortalece as estratégias de prevenção, amplia a resolutividade do cuidado e contribui para a redução da progressão da Doença Renal Crônica para estágios mais avançados, promovendo a melhoria da qualidade de vida dos pacientes atendidos e alinhando-se às diretrizes nacionais de saúde pública

Além das campanhas de prevenção também presta apoio e atendimento ambulatorial, com médicos especialistas na área de nefrologia, endocrinologia e

cardiologista. O nefrologista atende pacientes que passaram pela campanha e tiveram alteração no exame de creatinina e taxa de filtração, também atende pacientes encaminhados pela UBS/ESF que necessitem de consulta com nefrologista com uma certa urgência, para começar tratamento devido à espera do especialista na fila do SUS, ficam em acompanhamento na entidade até surgir a vaga na rede de saúde. Já os endocrinologistas atendem pacientes com diabetes para controle da doença, pois a diabetes é um fator de risco que não tratada pode desenvolver a Doença renal crônica, sendo assim, se faz necessário acompanhamento de perto desses pacientes através do atendimento médico e levando informação, a fins de prevenção. Atendem ainda os pacientes diabéticos que já estão em terapia de substituição da função renal (diálise/hemodiálise). As pessoas com hipertensão, que também é um fator de risco para desenvolver a DRC, se faz necessário atendimento médico, pois a hipertensão pode tanto ser a causa como a consequência da DRC, sendo assim, trabalhar educação em saúde, levando informação e acompanhamento médico também são de suma importância. Segundo Censo Brasileiro de Diálise do Brasil realizado em 2022 pela Sociedade Brasileira de Nefrologia Juntos, a hipertensão arterial sistêmica (33%) e o diabetes mellitus (32%) representaram dois terços das doenças subjacentes que levaram à insuficiência renal. Através do censo vemos que o diabetes e a hipertensão são fatores de alta prevalência em pacientes com doença renal crônica, o que reforça a busca por políticas que adotem medidas de prevenção em saúde.

A CARIM conta ainda com uma equipe multidisciplinar composta por assistente social, enfermeira, nutricionista, fisioterapeuta e psicóloga. Atuamos na prevenção, promoção, apoio do tratamento e acompanhamento da DRC em estágio conservador e nos casos em que os pacientes já estão em tratamento dialítico.

É realizado um acompanhamento voltado para prevenir a DRC através do rastreamento e diagnóstico precoce, bem como do manejo de controle dos fatores de risco, orientação e educação em saúde. É importante esclarecer que todos os pacientes que passam por atendimento com nefrologista já estão na terceira fase A

ou B ou na quarta fase da doença renal. Ressaltamos que esses pacientes são advindos de campanha de prevenção que realizamos e também encaminhados pelas UBS/ESF.

Também atendemos pacientes que já estão em tratamento de substituição da função renal, visando amenizar possíveis agravos que possam surgir decorrente do tratamento dialítico, bem como, orientação sobre os direitos do renal crônico, atendimento psicológico, atendimento nutricional com plano alimentar elaborado conforme a necessidade e especificidade de cada paciente, atendimento com enfermeira, e atendimento com fisioterapeuta visando fortalecimento muscular do paciente e melhora da qualidade de vida.

#### 4.OBJETIVOS

**Objetivo Geral** Promoção, prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce da Doença Renal Crônica em estágio conservador e em grupos de risco, por meio de campanhas, realização de exames laboratoriais e de imagem, acompanhamento médico e multiprofissional.

Objetivos Específico	Atividades	Metas	Periodicidade	Técnico responsável	Resultados esperados	
					Quantitativos	Qualitativos
<b>Prestar atendimento</b>	Atendimento consulta medica	Nefrologista 24 mensalmente  Endocrinologista 15 mensalmente	Nefrologista semanalmente nas quartas feiras das 10:00 ao 12:00.  Endocrinologista quinzenalmente na quinta feira das 8:00as 10:00h.	Médicos  Nefrologista Endocrinologista	Atingir 100% dos atendimentos.	Acompanhar os assistidos em parceria com a rede de serviços da saúde do município através de encaminhamentos e receituários com



médico e técnico humanizado, de qualidade, que atenda às necessidades do paciente						prescrição de medicamentos para o tratamento, conforme a demanda. Após melhora ou estabilizar o quadro paciente continuará acompanhando somente com a UBS/ESF onde é referenciado.
	Atendimento Assistente Social	40	Diário (segunda a sexta feira); a meta é realizar 40 atendimentos mensalmente.	Assistente social,	Atingir 100% dos atendimentos.	Realizar atendimento, orientações e encaminhamentos necessários.
	triagem enfermeira	40	Diário (segunda a sexta feira); a meta é realizar 40 atendimentos mensalmente.	Enfermeira	Atingir 100% da meta	Realizar a triagem de enfermagem, acompanhando de perto o paciente para verificar se está seguindo as orientações médicas, o tratamento prescrito e as recomendações gerais de cuidado. A atividade inclui a avaliação de sinais e sintomas, atualização de informações clínicas e encaminhamentos necessários para garantir a continuidade do cuidado.
	Atendimento nutricional individual ou em grupo	40 atendimentos (Lembrando que além do atendimento)	Diário (segunda a sexta feira); nas quintas feiras atende o grupo de culinária com 6 pessoas.	Nutricionista	Atingir 100% da meta.	Realização de plano alimentar de acordo com a necessidade de



# carim

ASSOCIAÇÃO DE APOIO AO PACIENTE  
RENAL CRÔNICO E TRANSPLANTADO

(18) 99660 3028 • (18) 3917 3684

R. Mario Simões de Souza, 36 - Vila do Estádio  
CEP 19015-100 - Presidente Prudente, SP

CNPJ 06.987.421/0001-34

	grupo	precisa fazer plano alimentar e planejamento das oficinas)	a meta é realizar 40 atendimentos mensalmente.			cada paciente. Além disso, melhorar saúde física, prevenindo agravos decorrente das terapias substitutivas da função renal, melhora da auto estima, da auto imagem. Nas oficinas culinárias leva orientação para uma alimentação mais saudável.
	Atendimento fisioterapia individual	60	Diário (de segunda a sexta feira), a meta é realizar 60 atendimentos mensalmente.	Fisioterapeuta	Atingir 100% da meta.	Melhora da qualidade de vida; Aumento da sobrevida; Melhora da capacidade funcional, força e resistência muscular; Melhora do desempenho das atividades de vida diárias.
	Atendimento psicologico.	40	Diário (segunda a sexta-feira), a meta é realizar 40 atendimentos mensais. Exceto na terça feira que atende grupo de arteterapia.	Psicologa	Atingir 100% da meta.	Estabilidade emocional, autoconhecimento, conscientização para saber lidar com sua doença e aderir ao tratamento adequado.
Prevenção e rastreamento da DRC	Campanhas de prevenção da DRC	100	Bimestral (6 a 8 campanhas anual)	Equipe técnica	Atingir 100% dos atendimentos das campanhas.	Rastrear DRC em seus estágios iniciais. Iniciar tratamento



						precoce para evitar o último estágio da doença, que necessita de terapia de substituição renal.
	Realização de exames laboratoriais	100	Bimestral (campanhas)	Laboratório que realiza coleta dos exames.	Atingir 100% da meta.	(Os exames são importantes para detectar a doença, ou seja, rastreamento e diagnóstico precoce)
Realizar exames de imagem	Realizar exames de ultrassom de rins e aparelho urinário para diagnóstico da DRC	50	mensal	Médico radiologista	Atingir 100% da meta.	Diagnóstico precoce da DRC  Identificação de alterações estruturais renais  Redução da progressão da doença para estágios avançados
Levar informação sobre a prevenção da Doença Renal Crônica (DRC)	Palestras	De 10 a 40 pessoas	Trimestral	Enfermeira  Nutricionista Psicóloga Fisioterapeuta Assistente social	Atingir 100% da meta.	Sensibilizar e conscientizar a população em geral sobre a DRC, para que possam através do conhecimento terem mudanças de hábitos que irão beneficiar a saúde e prevenir a DRC.
Resgatar autonomia e autoestima, melhoria na qualidade de	Oficina de arte terapia	10 a 15 pessoas Oficina de Arte terapia.	Semanal	Psicóloga e assistente social e professor voluntário	Atingir 100% da meta.	Benefícios a saúde mental, motora, bem estar físico e psíquico, integração social, fortalecimento de



vida, integração social.											vínculo.
--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------

### 5. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO (META, ETAPA OU FASE)

Atividades	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Atendimento/consulta médica	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Atendimento assistente social	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
triagem enfermeira	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Atendimento nutricional individual /ou em grupos	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Atendimento de fisioterapia individual ou em grupo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Atendimento psicológico	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Campanhas de prevenção da DRC	x		x		x		x	x	x	
Realização de exames laboratoriais	x		x		x		x	x	x	
Realizar exames de USG de rins e aparelho urinário	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Palestras			x			x			x	
Oficina arteterapia	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

### 6. METODOLOGIA

Os atendimentos serão realizados diariamente, mediante agendamento prévio com os profissionais técnicos e médicos. Cada profissional é responsável por administrar sua própria agenda. A auxiliar administrativa, além da parte administrativa, também realiza agendamento

de consultas, recepciona os pacientes, ajuda no acolhimento do mesmo, pois muitas vezes é o primeiro profissional a entrar em contato com o paciente.

A enfermeira é responsável pelo agendamento das consultas médicas. Os atendimentos médicos acontecem a cada 15 dias ou conforme a disponibilidade dos profissionais. O nefrologista realiza atendimentos semanalmente. Os médicos atuam de forma voluntária e, caso seja necessária alguma remuneração futura, esta será custeada com recursos próprios da entidade.

O cadastro dos pacientes e de seus familiares é realizado pela assistente social, por meio de entrevista dialogada. Nesse processo ocorre a abertura do prontuário, com acolhimento inicial, escuta qualificada e levantamento dos fatores de risco para Doença Renal Crônica. Após essa etapa, o paciente e sua família recebem orientações sobre os atendimentos disponíveis e sobre a participação nas oficinas oferecidas pela entidade.

As campanhas e palestras serão planejadas de acordo com o cronograma elaborado pela equipe técnica em locais previamente agendados com as parcerias já confirmadas, será realizado também distribuição de material informativo a população, as responsáveis em planejar e organizar as campanhas são coordenadora, enfermeira e assistente social. (podendo ser realizadas mais de uma campanha no mês)

As oficinas de arte terapia, acontecerão nos dias de terça feira das 14:00 as 17:00 horas. Sempre com a psicóloga e assistente social e se possível um professor voluntário, os materiais utilizados serão tecidos, linhas, tesouras, linha de crochê, manta acrílica, retalhos, tintas, MDF, pinceis alças de bolsas, zíper entre outros.

Os atendimentos com a nutricionista serão realizados com agendamento de forma individual para uma elaboração de plano alimentar, avaliação de bioimpedância sempre que necessário. Sempre que possível será realizada uma orientação aos pacientes sobre a importância da alimentação saudável para

pacientes portadores de DRC, grupos de risco hipertensos e diabéticos que também necessitam de uma dieta diferenciada.

Os atendimentos com a psicóloga serão realizados através de agendamentos, quando identificado pela equipe. Passam por atendimento psicológico, pacientes, familiares e crianças que estejam em acompanhamento na Carim. Os atendimentos individuais ocorrerão conforme a demanda clínica, podendo ser semanais ou quinzenais, de acordo com a avaliação profissional e o quadro apresentado pelo paciente.

A alta psicológica será concedida nas seguintes situações:

- Quando paciente e terapeuta identificarem que ele possui condições de prosseguir sua rotina sem acompanhamento profissional;
- Quando houver três faltas consecutivas sem justificativa;
- Quando o paciente se ausentar sem justificativa e não retornar aos atendimentos.

As fisioterapeutas realizam atendimentos na CARIM todos os dias. No período da manhã, há uma fisioterapeuta responsável pelos atendimentos individuais, que têm duração média de 40 minutos, com frequência semanal para cada paciente.

A coordenadora atua com planejamento e execução de projeto de acordo com o plano de trabalho, realiza prestação de contas junto com administrativo elabora relatórios técnicos, participa de reuniões e avalia os resultados dos projetos executados com a equipe técnica.

A auxiliar de limpeza realiza limpeza e desinfecção da entidade diariamente, recolhimento do lixo, organização do ambiente, manutenção das condições de higiene e conservação do ambiente, para melhor acolhimento dos pacientes provocando sensação de bem estar devido ambiente limpo, além de contribuir para diminuir o risco de contaminação por bactérias ou vírus. Todas as funções relacionadas a higiene do ambiente de trabalho estão atreladas ao auxiliar de limpeza.

Quanto às especialidades médicas, ressaltamos a importância de um acompanhamento especializado para controle dos fatores de risco para a DRC e para indicação de um acompanhamento, aliado a orientação médica/nutricional, e realização de exames para obter um tratamento com eficácia, a fim de evitar a progressão da doença.

É importante compreender que os pacientes serão acompanhados pelo nefrologista e demais médicos até ter seu quadro estabilizado ou até conseguir consulta com especialista pela Rede, todos os pacientes precisarão estar inseridos na Rede e acompanhando na UBS/ESF de referência. Lembrando que, o tempo de permanência no serviço varia de acordo com o grau da DRC, resposta ao acompanhamento com a equipe multiprofissional (determinado pelo exames - melhora ou piora), e tempo de espera na fila do SUS, Nos casos dos pacientes que estão em fase dialítica, são orientados a acompanhar somente pelo nefrologista da diálise, mas poderão passar por consulta com os demais médicos e serviços da CARIM.

Em relação aos exames laboratoriais e de imagem, o paciente passa por consulta com o especialista na CARIM e continua seu tratamento junto à UBS/ESF, que é responsável pela solicitação e realização dos exames. No caso de pacientes em tratamento dialítico, as solicitações devem ser verificadas diretamente na unidade especializada responsável pela diálise.

A entidade realizará exames encaminhados pela Secretaria Municipal de Saúde, atendendo pacientes que se encontram em fila de espera para a realização de exames, contribuindo para redução da demanda reprimida por exames de imagem e agilizar o diagnóstico e o início oportuno do tratamento, em consonância com as diretrizes do Ministério da Saúde e da Sociedade Brasileira de Nefrologia. a CARIM disponibilizará previamente à Secretaria Municipal de Saúde a quantidade de vagas e os dias destinados à realização dos exames, informações que serão repassadas ao setor responsável pelos agendamentos. A Central Municipal de

Regulação/Agendamentos encaminhará à entidade a lista nominal dos pacientes com solicitação e encaminhamento médico, que realizaram os exames na carim todos previamente agendados.

Tanto o nefrologista como o endocrinologista são de responsabilidade Estadual, porém devido alta demanda de pacientes que são parte do grupo de risco (hipertensos ou possuem algum tipo de doença cardiovascular), bem como, casos dos pacientes com DRC em diálise, buscamos realizar acompanhamento para prevenir possíveis agravos já que o sistema cardiovascular e renal estão ligados. A CARIM oferece esse atendimento, porém o paciente precisa trazer encaminhamento das UBS/ESF par poder passar por consulta.

Os atendimentos de campanhas são agendados para pessoas, que tiverem TFG abaixo de 60% passarão por consulta com nefrologista e nutricionista para identificar a causa da perda da função renal e iniciar um tratamento para estabilizar a doença. Nesses casos de campanha, o tempo de permanência depende do grau de perda da função renal, ou seja, do estágio da doença em que o paciente está, podendo ser de 6 meses se estiver com uma perda leve, se o grau estiver mais avançado pode variar de 1 ano ou mais podendo necessitar de acompanhamento periodico pois a doença é crônica e não tem cura. Ressaltamos que nas campanhas é realizado rastreamento da doença, ou seja, paciente com alteração significativa da função renal (TFG abaixo de 60), associado a fatores de risco precisam de atendimento e orientação preventiva, para o diagnóstico precoce, se a função renal melhorar e estabilizar esse paciente recebe alta da CARIM com carta de contra referência contendo as orientações necessárias para a UBS dar o aporte necessário

As UBS/ESF também encaminham pacientes que necessitam de consulta com o nefrologista. No ano de 2025, recebemos um número elevado de encaminhamentos devido à falta desse especialista na rede de saúde do município. Muitos pacientes chegaram já em estágios avançados da doença, passando a ser acompanhados pela

entidade, pois a CARIM oferece esse serviço como rede de apoio às unidades de saúde, contribuindo para um acompanhamento mais adequado do paciente.

Neste ano, conseguimos suprir a demanda, porém, caso o número de encaminhamentos continue aumentando, poderá ser necessário estabelecer fila de espera para atendimentos. É importante ressaltar que o foco principal da CARIM são as campanhas de rastreamento e prevenção, por meio das quais conseguimos retardar a progressão da DRC através dos atendimentos multidisciplinares.

## **7.FORMA DE AFERIÇÃO DOS INDICADORES DAS METAS/ETAPAS OU FASES**

A aferição dos indicadores das metas será realizada por meio de procedimentos sistemáticos de monitoramento, garantindo o acompanhamento contínuo das atividades. As metas de atendimento e triagem de enfermagem serão avaliadas mensalmente, com os registros no prontuário eletrônico do paciente.

Nos atendimentos de fisioterapia, a evolução funcional será medida por meio da Escala de Equilíbrio de Berg e do uso do goniômetro, aplicados na avaliação inicial, nas reavaliações periódicas e na avaliação final de cada participante.

A Arteterapia terá sua execução aferida conforme a frequência e o número de participantes, registrados em listas de presença e relatórios elaborados pelos profissionais. No atendimento médico, a evolução clínica será monitorada por meio de exames laboratoriais e de imagem, além do acompanhamento dos fatores de risco individuais, sendo esses dados registrados periodicamente nos prontuários eletrônicos. Já os atendimentos psicológico e nutricional serão avaliados por meio de relatórios técnicos, considerando evolução emocional, adesão às orientações e acompanhamento de parâmetros como peso, IMC e circunferência abdominal.

As campanhas de prevenção serão avaliadas pelo número de pessoas atendidas, pelos exames de triagem realizados (como pressão arterial, glicemia e creatinina) e pelo registro dos casos identificados e encaminhados. A equipe também realizará reuniões mensais para atingir o cumprimento das ações e metas estabelecidas.

A qualidade do serviço será avaliada semestralmente por meio de um questionário de satisfação aplicado aos usuários, permitindo identificar necessidades de melhoria e sugerir ajustes nos atendimentos. o cumprimento geral das metas será monitorado com base em relatórios mensal e final das atividades.

A realização e análise dos exames de imagem serão monitoradas por meio de registros em prontuário eletrônico permitindo a avaliação do número de exames realizados, dos casos diagnosticados precocemente e dos pacientes encaminhados para acompanhamento especializado. Os laudos e resultados dos exames serão entregues aos pacientes, para que sejam apresentados em consulta de retorno com o médico responsável.

Além disso, serão elaborados relatórios dos exames realizados, os quais serão encaminhados à Secretaria Municipal de Saúde, contribuindo para o acompanhamento institucional e permanente das ações desenvolvidas.

## **8.RESULTADOS ESPERADOS**

Com o cumprimento das metas estabelecidas, espera-se ampliar significativamente a conscientização e a sensibilização da população sobre a Doença Renal Crônica (DRC), por meio de ações contínuas de promoção da saúde e prevenção. Pretende-se realizar um acompanhamento efetivo dos assistidos, visando evitar ou retardar a progressão da DRC por meio do tratamento adequado, do controle dos fatores de

risco, da realização periódica de exames, da adesão às orientações nutricionais, da prática de atividade física e de cuidados integrados à saúde.

Espera-se, ainda, oferecer um atendimento diferenciado, humanizado e de qualidade, considerando as particularidades de cada indivíduo e garantindo acolhimento, orientação e suporte contínuo. O projeto busca fortalecer o rastreamento da DRC e ampliar o acesso ao diagnóstico precoce, contribuindo para a prevenção do agravamento da doença. Por meio das campanhas, atendimentos médicos e acompanhamento multiprofissional, o objetivo é reduzir complicações, melhorar a qualidade de vida dos participantes e promover maior autonomia e bem-estar aos pacientes.

Espera-se ampliar o acesso ao diagnóstico precoce da Doença Renal Crônica por meio da realização sistemática de exames de imagem, possibilitando a identificação de alterações renais em estágios iniciais e a implementação de estratégias eficazes para a redução da progressão da doença e, conseqüentemente, da necessidade futura de terapias renais substitutivas.

Além disso, prevê-se a redução da fila de espera por exames diagnósticos, contribuindo para maior agilidade no atendimento e no início do tratamento adequado.

## 9. PROVISÃO/EQUIPE CONTRATADA

### 9.1 Equipe total da entidade

Cargo/Função	Quantidade	Carga Horária	Custo mensal do Funcionário (salário líquido)	% Ser Pago e a Fonte do Financiamento.
--------------	------------	---------------	---	--



Coordenador	1	40h	R\$ 2.416,45	30 %Recursos Próprio 70%termo de fomento
Auxiliar Administrativo	1	40h	R\$1.766,75	40%Recursos Próprio 60% termo de fomento
Auxiliar de Limpeza	1	40h	R\$ 1.553,51	100% termo de fomento
Assistente Social	1	30h	R\$ 1.215,48	50% FMI 50% termo de fomento saúde
Psicóloga	1	20h	R\$ 2.723,81	100% termo de fomento saúde
Nutricionista	1	20h	R\$ 1.064,35	51,68%FMI 48,32% termo de fomento
Fisioterapeuta	1	20h	R\$ 2.709,58	100% termo de fomento
Enfermeira	1	30h	R\$ 2.402,98	70% termo de fomento
Total	8		R\$ 15.852,91	

## 9.2 Equipe utilizada para execução das ações

Cargo/Função	Remuneração Mensal (valor líquido)	Remuneração Mensal Recurso (R\$)
Coordenador	R\$ 3.452,06	R\$ 2.402,38
Assistente Social	R\$ 2.430,95	R\$ 1.215,48
Psicólogo	R\$ 2.723,81	R\$ \$ 2.723,81
Fisioterapeuta (20H)	R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58
Auxiliar Administrativo	R\$ 2.944,57	R\$ 1.766,75
Auxiliar de limpeza	R\$ 1.553,51	R\$1.553,51
Nutricionista	R\$ 2.202,59	R\$ 1.064,35
Enfermeira	R\$ 3.432,01	R\$ 2.402,38

<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 21.449,08</b>	<b>R\$ 13.144,43</b>
--------------	----------------------	----------------------

## 10.SERVIÇOS DE TERCEIROS

Serviços realizados ou terceirizados conforme a necessidade da entidade.

Sendo eles:

- Exames laboratoriais de campanha – Laboratório Mastellini – creatinina e glicemia. o recurso é bimestral com valor de exame de Creatinina: R\$2,85 e Glicemia: R\$2,85. dando um valor de 570,00 Bimestral onde podemos atender 100 pessoas com este recurso nas campanhas. Valor anual de 3.420,00
- Serão disponibilizados 50 Exames de ultrassom de Rins e Vias Urinarias mensais, no valor de R\$85,63(custo unitário por exames). Receita mensal de 4.281,50. Receita anual de 42.815,00

## 10 MANUTENÇÃO

- **MANUTENÇÃO EQUIPAMENTO MEDICO HOSPITAR**
  - Calibragem e manutenção de equipamento obrigatórios da enfermagem conforme a Lei 7.498/86, o RDC 509/2021, a NBR ISO/IEC 17025 e a NBR 15943. Como 12 aferidor de pressão arterial, 2 balanças, 3 oxímetro de pulso, 2 termômetros, 6 aparelhos de glicemia, 1 aparelho de ECG a calibração de equipamentos de enfermagem é importante para garantir a precisão dos resultados e a segurança dos pacientes, bem como evitar diagnósticos incorretos; proporcionar maior segurança para os pacientes e qualidade do atendimento.
  - A Manutenção e Calibração dos equipamentos de fisioterapia: é importante para precisão das medições e segurança dos pacientes. Serão 3 esteiras ergométricas, 01 aparelho de eletroestimulação tens/fens, e 1 aparelho de ultrassom de fisioterapia. (a calibragem desses equipamentos está prevista para o mês de agosto de 2026 com previsão de orçamento de 5.000,00



- A calibração de balanças de bioimpedância é fundamental para cumprir as normas e regulamentações dos órgãos competentes. o aparelho ajuda a criar um plano alimentar adequado para o perfil do paciente. (previsão da manutenção está para o mês de agosto com valor de 500,00)
- Manutenção de aparelho de ultrassom e necessária pra garantir a segurança do paciente e precisão diagnostica, durabilidade do equipamento e a conformidade com as normas regulatórias da avisa. Valor estimado 6.000,00.

- **MANUTENÇÃO PREDIAL E IMOBILIARIO**

- Limpeza ar condicionado: A limpeza do ar condicionado é obrigatória conforme a lei 13.589/2028, tornando muito importante para a qualidade do ar e para a saúde das pessoas evitando a proliferação de fungos, vírus, bactérias e ácaros, que podem causar infecções respiratórias. São 7 ar condicionado 1 na sala dos médicos, 1 na sala de exames, 1 na sala de psicologia, 1 na sala administrativa, 1 sala de triagem, 1 sala de fisioterapia e 1 na recepção, com (valor unitário de 350 cada totalizando 2.450,00).

## 12. MATERIAIS

<b>Categoria</b>	<b>Uso na Ação</b>
Material de higienização e limpeza	Limpeza de superfícies, lavagem de louça do café servido, limpeza de piso e paredes, higienização de banheiros e limpezas em geral.

## 13 . Material médico hospitalares

Os materiais são utilizados nas campanhas de prevenção da DRC, nas consultas medicas na sede da CARIM pela triagem com a enfermeira e pelo médico. Também utilizados nas realizações de exames de bioimpedância.



#### 14 GASTOS ADMINISTRATIVOS

<b>Categoria</b>	<b>Uso na Ação</b>
<b>Material de Expediente</b>	Uso na impressão de documentos, receitas, relatórios e documentos administrativos.

#### 15 UTILIDADE PÚBLICA

	<b>Controle</b>	<b>Estimativa mensal baseada na média paga do ano anterior</b>	<b>Estimativa de pagamento com repasse (Em caso de Termo de Colaboração pode ser até 70%)</b>
<b>Telefone</b>	Nº18 3917 3684	R\$70,00	R\$ 100%
<b>Água e Esgoto</b>	RGI 0629163006	R\$140,00	R\$ 100 %
<b>Água e Esgoto</b>	RGI 0361819781	R\$140,00	R\$ 100%
<b>Internet</b>	Vivo	R\$105,00	R\$ 100%

**Obs.:** a casa onde a entidade atende é alugada e anteriormente estava dividida em dois ambientes, sendo 2 padrões de energia e dois de água e esgoto.

#### 16 RECURSOS FÍSICOS

<b>Nº Ordem</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Especificação.</b>
01	04	Salas de atendimentos médicos, sala atendimento com assistente social, nutricionista, psicólogo e enfermagem.
02	01	Oficina artesanato com equipamentos
03	01	Recepção



04	01	Almoxarifado
05	02	Banheiro aos usuários com acessibilidade
06	01	Espaço fisioterapia
07	01	Sala de exames USG, ECO, biomedância

## 17 BENS IMOVEIS

Nº de ordem	Quantidade	Especificação
01	05	Impressoras HP laser jet 1020, xerox B225, HP laser jet P 1102 W, HP color laserjet pro M 454 dw, brother DCP-LL5C52DN. (Cartuchos tipo tonner)
02	07	Computador marca LG monitor tronus TRS-K19WV, LG modelo w1943cv, AOC modelo E 970SWNL PCHIPRX, BLUECASE, HP
03	04	Notebook marca ASUS-X450L, SANSUNG-BOOKX30, ACER CORE13, DELL INTEL CORE
04	07	Ar Condicionado 2 TCL Inverter, 2 LG, Elgim, York.
05	03	ESTEIRAS EVOLUTION FITNES, DREAM FITINES, POLIMET
06	01	Bioimpedância tetrapolar SANNY
07	01	Aparelho de ultrasson de fisioterapia sonomed IV Modelo 4144
08	12	Aferidor de pressão artériamaraca premiun, GETECH
09	01	Balança Michelletti
10	03	Oxímetros Geteck, Alfamed
11	02	Termômetros Bioland
12	01	Aparelho de ECG
13	01	Aparelho de Eletroestimulação TENS/FENS
14	01	Aparelho De Ultrasson Versana Primer

## **18 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES**

Justificativa para pagamento de Vale-Refeição e Vale-Alimentação aos colaboradores está fundamentada na Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, instrumento normativo que regulamenta as relações de trabalho da categoria.

Conforme disposto na página 5/27 da Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, o Vale-Refeição constitui direito do trabalhador, devendo ser fornecido pela entidade empregadora para custeio das despesas com alimentação durante a jornada de trabalho. A Instituição, em cumprimento à norma coletiva e visando garantir condições dignas de subsistência e bem-estar aos colaboradores, assegura o benefício previsto.

Da mesma forma, em atendimento ao que estabelece a Convenção Coletiva nas páginas 6/27 e 7/27, o Vale-Alimentação também é concedido aos trabalhadores, tendo como finalidade complementar o acesso à alimentação básica, contribuindo para a segurança alimentar do empregado e de sua família. Assim, a entidade observa integralmente a obrigação normativa fixada no acordo coletivo vigente.

Dessa forma, a concessão dos benefícios de Vale-Refeição e Vale-Alimentação decorre do cumprimento legal e sindical obrigatório, além de representar medida de valorização do trabalhador, prevenção de riscos sociais e manutenção de condições adequadas de trabalho, em consonância com as boas práticas de gestão institucional e responsabilidade social.

## **19 DECLARAÇÃO**



Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto a Secretaria de Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexististe qualquer débito de inadimplência com o Tesouro ou qualquer Órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos das dotações consignadas nos orçamentos desde Poder, na forma deste plano de trabalho.

Presidente Prudente 08 de janeiro 2026

## 17 REPRESENTANTE DA ENTIDADE

MARCIA REGINA FELIPPE  
BUENO  
CROSCIOLI:08599662830

Assinado de forma digital por  
MARCIA REGINA FELIPPE BUENO  
CROSCIOLI:08599662830  
Dados: 2026.01.08 12:42:54  
-03'00'

Nome Marcia Regina Felipe Bueno Croscioli

CPF: 085.996.628-30

Presidente

LIDIANE AZAMBUJA  
SILVA:22224865805

Assinado de forma digital por  
LIDIANE AZAMBUJA  
SILVA:22224865805  
Dados: 2026.01.08 12:43:25 -03'00'

Nome Lidiane Azambuja Silva

CPF: 222.248.658-05

Responsável Técnico

## RECURSOS FINANCEIROS PREVISTOS A SEREM APLICADOS

MUNICIPAL					
GUPO DE DESPESAS	FMI 1	FMI 2	SAÚDE EMENDA IMPOSITIVA	PRÓPRIO	TOTAL
DIVERSOS	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
GASTOS ADMINISTRATIVOS	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 14.000,00
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	R\$ 8.333,86	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.666,14	R\$ 10.000,00
MANUTENÇÃO	R\$ -	R\$ -	R\$ 13.950,00	R\$ 0,00	R\$ 13.950,00
MATERIAL MEDICO HOSPITALAR	R\$ -	R\$ -	R\$ 6.414,32	R\$ 1.585,68	R\$ 8.000,00
LOCAÇÃO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 39.600,00	R\$ 39.600,00
MATERIAIS	R\$ 7.377,80	R\$ -	R\$ 3.580,00	R\$ 4.042,20	R\$ 15.000,00
RECURSOS HUMANOS	R\$ 68.988,34	R\$ -	R\$ 280.270,68	R\$ 114.458,85	R\$ 463.717,87
SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.420,00	R\$ 80,00	R\$ 2.500,00
SERVIÇOS MEDICOS	R\$ -	R\$ -	R\$ 42.815,00	R\$ 164.685,00	R\$ 207.500,00
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.550,00	R\$ 8.950,00	R\$ 13.500,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 84.700,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 360.000,00</b>	<b>R\$ 352.067,87</b>	<b>R\$ 796.767,87</b>

### DEMONSTRATIVO DE DESPESAS

GRUPO DE DESPESAS	CATEGORIA DE DESPESAS	ESPECIFICAÇÃO DE DESPESAS	VALOR		
<b>GASTOS ADMINISTRATIVOS</b>	Material de expediente	Uso do papel sulfite na impressão de documentos, receitas, relatórios e documentos administrativos. Toner para as impressoras HP laser jet 1020, xerox B225, HP laser jet P 1102 W, HP color laser jet pro M 454 dw, brother DCP-LL5C52DN. (Cartuchos tipo tonner) Canetas, lápis, borracha, marca texto, régua, cliques, furador, grampeador, grampos, cola, erorex.	Valor mensal (total) R\$ 500,00	Valor mensal (objeto) R\$ 500,00	Valor Anual R\$ 5.000,00
<b>MANUTENÇÃO</b>	Equipamento Medico Hospitalar	- Calibragem e manutenção de equipamento obrigatórios da enfermagem conforme a Lei 7.498/86, o RDC 509/2021, a NBR ISO/IEC 17025 e a NBR 15943. Bioimpedância tetrapolar SANNY, aferidor de pressão 8 marca premium, 3 G Teech, 1 balança Michelletti, oxímetros Gteech, Alfamed, termômetro boland., 6 aparelhos de glicemia 1 ECG. 1 bioimpedancia.  -Manutenção e Calibração dos equipamentos de fisioterapia: é importante para precisão das medições e segurança	12 Aferidor de Pressão Arterial 02 Balanças 03 Oxímetro De Pulso 02 Termômetros 01 Bioimpedância  Serão: 3 esteiras ergométrica 1 aparelho de ultrassom de fisioterapia. 1 aparelho de eletroestimulação.	Valor mensal (objeto) R\$ 5.500,00	Valor anual R\$ 11.500,00

		<p>dos pacientes. São 3 esteiras modelo EVOLUTION FITINES, DREAM FITNESS, POLIMET. Aparelho de ultrassom de fisioterapia sonomed IV Modelo 4144, 1 aparelho de eletroestimulação.</p> <p>-Aparelho de ultrassom Versana Primer. Será pago uma única vez como manutenção anual.</p>		<p>Valor mensal R\$ 6.000,00</p>	
	Predial e imobiliário	<p>-Limpeza ar condicionado: A limpeza do ar condicionado é obrigatória conforme a lei 13.589/2028, são 05 ar condicionado da marca,03 TCL INVERTER, 1 LG,1 ELGIM</p>	<p>1 Aparelho de ultrassom valor manutenção R\$ 6.000,00</p>	<p>R\$ 350,00 (objeto)</p>	<p>Valor Anual R\$ 2.450,00</p>
<b>MATERIAL MEDICO HOSPITALAR</b>	Material médico hospitalar	<p>Lanceta, luvas, mascaras, lençol de papel, fita reagente, aparelho de glicemia</p>	<p>Valor mensal(total) 641,43</p>	<p>Valor mensal(objeto) R\$ 641,43</p>	<p>Valor Anual R\$ 6.414,32</p>
<b>MATERIAIS</b>	Material de higienização e limpeza	<p><b>Higiene Pessoal:</b> sabonete líquido para lavar as mãos. <b>Produtos de Limpeza:</b> sabão em Pó, desinfetante, álcool, detergente, papel higiênico, água sanitária, bucha de lavar louça, esponja de aço, lustra moveis,</p>	<p>Valor mensal R\$ 358,00</p>	<p>Valor mensal (objeto) R\$ 358,00</p>	<p>Valor R\$ 3.580,00</p>

		sabonete líquido para lavar mãos, querosene, papel interfolia para banheiro, desinfetante, pano de chão, flanela, rodo, vassoura, sabão em barra e saco de lixo.				
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Nutricionista	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente (20 h R\$ 1865,30)	01	R\$ valor pago mensal (salário líquido) R\$ 2.202,59	R\$ valor pago mensal R\$ 1.064,35 (48,32 % fomento 51,68 %FMI)	TOTAL ANUAL R\$ 14.844,53
	Fisioterapeuta	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente (20h R\$ 3.065,72)	01	valor pago mensal (salário líquido) R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58 (100% fomento)	TOTAL R\$ 34.897,45
	Enfermeira	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente (20h 2.445,92)	01	valor pago mensal (salário líquido) R\$ 2402,98	R\$ 2.402,98 (70,01% fomento)	TOTAL R\$ 32.496,76

					29,99 % Recurso Próprio)	
Assistente social	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente (30h 2.304,63)	01	R\$ valor pago mensal (salário líquido) R\$ 2.430,95	R\$ 1.215,48 (50% fomento 50 % FMI)		TOTAL R\$ 15.916,13
Psicóloga	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente. (20h 2.498,42)	01	valor pago mensal (salário líquido) R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81 100% fomento		TOTAL R\$ 33.544,51
Auxiliar de limpeza	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente. (40h 1.514,18)	01	valor pago mensal (salário líquido) R\$ 1.553,51	R\$ 1553,51 100% fomento		TOTAL R\$ 20.080,10

Auxiliar Administrativo	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente. (40 h 2.445,92)	01	valor pago mensal (salário líquido) R\$ 2.944,57	R\$ 1.766,75  (60% fomento 40% Recurso próprio)	TOTAL R\$ 24.476,98	
Coordenador	CLT – pago de acordo com a média do mercado de entidades filantrópicas Presidente Prudente (40h 4.683,89)	01	valor pago mensal (salário líquido) R\$ 3.452,06	R\$ 2.416,45  (70% fomento) 30% Recurso Próprio)	TOTAL R\$ 34.054,22	
Vale Alimentação	<p>A concessão de <b>Vale-Refeição e Vale-Alimentação</b> aos colaboradores está respaldada na <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027</b>:</p> <p>• <b>Vale-Alimentação</b>: previsto nas <b>páginas 6/27 e 7/27</b>, destinado ao apoio à alimentação básica do trabalhador.</p> <p>Quem recebe o vale alimentação são: coordenador, fisioterapeuta, psicóloga, enfermeira, auxiliar administrativo, auxiliar</p>	Valor pago mensal: R\$ 2.112,00		Valor pago mensal: R\$ 264,00.	Valor Anual R\$ 21.120,00.	

		de limpeza e nutricionista, assistente social.			
	Vale Refeição	<p>A concessão de <b>Vale-Refeição e Vale-Alimentação</b> aos colaboradores está respaldada na <b>Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027</b>:</p> <p><b>Vale-Refeição:</b> previsto na <b>página 5/27</b> da Convenção Coletiva, devendo ser fornecido para custeio de despesas alimentares durante a jornada de trabalho.</p> <p>Valor é pago por dias trabalhados sendo (37,00 o dia) em media dando um valor de 814,00 reais mensais por funcionário, o valor é fixo mensalmente. Quem recebe o vale alimentação são: Coordenador, fisioterapeuta, psicóloga, enfermeira, auxiliar administrativo, auxiliar de limpeza e nutricionista, assistente social dentro da percentagem corresponde ao salário.</p>	Valor pago mensal: R\$ 4.884,00	R\$ 814,00 (por funcionário)	Valor Anual R\$ 48.840,00.
<b>SERVIÇOS DE TERCEIROS</b>	<b>SERVIÇOS DE TERCEIROS JURÍDICO</b>	Empresa contratada para a coleta de exames mastellini. Nas campanhas são realizadas coletas de exames de creatinina e glicemia, para o rastreamento da DRC. Serão pagos uma média de 87 exames. O valor pago é o mesmo valor pago pelo SUS.	<p>Valor Unitário: Creatinina: R\$2,85</p> <p>Glicemia : R\$2,85</p> <p>(500,00 bimestral)</p>	<p>Valor pago com recurso (bimestral) Creatinina: R\$2,85</p> <p>Glicemia: R\$2,85</p> <p>(570,00 bimestral)</p>	Valor anual 3.420,00

<b>SERVIÇOS MEDICOS</b>	Serviços Médicos Pessoa Jurídica	Medico radiologista para realização de exames de ultrassom de rins e vias urinarias. Será pago valor por exame de 85,63 com referência na tabela da CIOP.	Valor mensal (total) R\$ 4.281,50	Valor mensal (objeto) R\$ 85,63 Obs.: Tabela CIOP	Valor Anual R\$ 42.815,00
<b>UTILIDADES PUBLICAS</b>	Água e Esgoto	RGI 0629163006	Valor mensal (total) R\$ 140,00	(objeto) R\$ 140,00	Valor anual R\$ 1.400,00
	Água e Esgoto	RGI0361819781	Valor mensal (total) R\$ 140,00	Valor mensal (objeto) R\$ 140,00	Valor anual R\$ 1.400,00
	Internet	Vivo	Valor mensal (total) R\$ 105,00	Valor mensal (objeto) R\$ 105,00	Valor anual R\$ 1.050,00
	Telefone	Nº18-3917-3684	Valor mensal (total) R\$ 70,00	Valor mensal (objeto) R\$ 70,00	Valor anual R\$ 700,00

**DEMONSTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS**

	Salário Líquido	%		Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total Item			
ENFERMEIRA	R\$ 3.432,01	70,01	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.001,24	R\$ 1.001,24	R\$ 2.002,48			
			Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.669,78	R\$ 2.669,78		
			FGTS	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 211,82	R\$ 317,73	R\$ 317,73	R\$ 2.330,02	
			INSS	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 242,38	R\$ 2.667,66	
			Salários	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 2.402,98	R\$ 22.826,82	
			Vale Alimentação	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 6.698,00
			Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00
			<b>Total</b>	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 3.690,98	R\$ 4.798,13	R\$ 6.508,79	R\$ 40.834,76
AUX. DE LIMPEZA	R\$ 1.553,51	100	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 647,25	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 647,25	R\$ 1.294,50		
			Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.726,11	R\$ -	R\$ 1.726,11	
			FGTS	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 213,58	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 142,39	R\$ 213,58	R\$ 142,39	R\$ 1.566,28
			INSS	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 137,42	R\$ 274,84	R\$ 1.511,62
			Salários	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ 1.553,51	R\$ -	R\$ 13.981,59
			Vale Alimentação	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 8.140,00
			Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00
			<b>Total</b>	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 3.629,76	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 2.911,32	R\$ 4.846,04	R\$ 2.005,06

PSICOLOGO	R\$ 2.723,81	100	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.134,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.134,92	R\$ 2.269,84		
			Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.269,84	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.269,84	
			FGTS	R\$ 202,86	R\$ 202,86	R\$ 405,72	R\$ -	R\$ 304,29	R\$ 202,86	R\$ 202,86	R\$ 202,86	R\$ 202,86	R\$ 304,29	R\$ 2.231,46	
			INSS	R\$ 205,45	R\$ 205,45	R\$ 410,84	R\$ -	R\$ 205,45	R\$ 205,45	R\$ 205,45	R\$ 205,45	R\$ 205,45	R\$ 410,09	R\$ 2.259,08	
			Salários	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ -	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ 2.723,81	R\$ 24.514,29	
			Vale Alimentação	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 8.140,00
			Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00
			Total	R\$ 4.210,12	R\$ 4.210,12	R\$ 6.888,21	R\$ 1.078,00	R\$ 5.446,47	R\$ 4.210,12	R\$ 4.210,12	R\$ 4.210,12	R\$ 4.210,12	R\$ 4.210,12	R\$ 5.661,11	R\$ 44.324,51
			FISIOTERAPEUTA 20H	R\$ 2.709,58	100	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.128,99	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.128,99
Férias	R\$ -	R\$ -				R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.010,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.010,64	
FGTS	R\$ 229,64	R\$ 229,64				R\$ 229,64	R\$ 229,64	R\$ 344,46	R\$ 229,64	R\$ 459,28	R\$ -	R\$ 229,64	R\$ 344,46	R\$ 2.526,04	
INSS	R\$ 237,87	R\$ 237,87				R\$ 237,87	R\$ 237,87	R\$ 237,87	R\$ 237,87	R\$ 475,74	R\$ -	R\$ 237,87	R\$ 475,74	R\$ 2.616,57	
Salários	R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58				R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58	R\$ -	R\$ 2.709,58	R\$ 2.709,58	R\$ 24.386,22	
Vale Alimentação	R\$ 814,00	R\$ 814,00				R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 814,00	R\$ 8.140,00
Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00				R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00
Total	R\$ 4.255,09	R\$ 4.255,09				R\$ 4.255,09	R\$ 4.255,09	R\$ 5.498,90	R\$ 4.255,09	R\$ 7.733,24	R\$ 1.078,00	R\$ 4.255,09	R\$ 5.836,77	R\$ 45.677,45	
ASSISTENTE SOCIAL	R\$ 2.430,95	50				13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 506,45	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 506,45
			Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.350,53	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.350,53	
			FGTS	R\$ 105,85	R\$ 105,85	R\$ 105,85	R\$ 105,85	R\$ 264,25	R\$ -	R\$ 105,85	R\$ 105,85	R\$ 317,55	R\$ 211,78	R\$ 1.428,68	
			INSS	R\$ 107,70	R\$ 107,70	R\$ 107,70	R\$ 107,70	R\$ 215,40	R\$ -	R\$ 107,70	R\$ 107,70	R\$ 107,70	R\$ 215,40	R\$ 1.184,70	
			Salários	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ -	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ 1.215,48	R\$ 10.939,32	
			Vale	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	

			Alimentação	407,00	407,00	407,00	407,00	407,00	407,00	407,00	407,00	407,00	407,00	4.070,00			
			Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00			
			<b>Total</b>	<b>R\$ 2.100,03</b>	<b>R\$ 2.100,03</b>	<b>R\$ 2.100,03</b>	<b>R\$ 2.100,03</b>	<b>R\$ 4.223,11</b>	<b>R\$ 671,00</b>	<b>R\$ 2.100,03</b>	<b>R\$ 2.100,03</b>	<b>R\$ 2.311,73</b>	<b>R\$ 2.820,11</b>	<b>R\$ 22.626,13</b>			
AUX. ADMINISTRATIVO	R\$ 2.944,57	60	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 736,14	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 736,14	R\$ 1.472,28			
			Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.963,05	R\$ 1.963,05		
			FGTS	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 222,39	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 148,26	R\$ 222,48	R\$ 1.630,95		
			INSS	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 158,43	R\$ 317,33	R\$ 1.743,20		
			Salários	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 1.766,75	R\$ 17.667,50		
			Vale Alimentação	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 488,40	R\$ 4.884,00	
			Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00	
			<b>Total</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 3.636,11</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 2.825,84</b>	<b>R\$ 5.758,15</b>	<b>R\$ 32.000,98</b>	
			NUTRICIONISTA	R\$ 2.202,59	48,32	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 443,47	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 443,47	R\$ 886,94
						Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.182,62
FGTS	R\$ 92,57	R\$ 92,57				R\$ 92,57	R\$ 92,57	R\$ 139,24	R\$ 92,57	R\$ 92,57	R\$ 92,57	R\$ 92,57	R\$ 92,57	R\$ 231,42	R\$ 1.111,22		
INSS	R\$ 92,75	R\$ 92,75				R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 92,75	R\$ 185,50	R\$ 1.020,25		
Salários	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35				R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 1.064,35	R\$ 10.643,50		
Vale Alimentação	R\$ 407,00	R\$ 407,00				R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 407,00	R\$ 4.070,00	
Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00				R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00	
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>				<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 2.410,81</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 1.920,67</b>	<b>R\$ 3.778,36</b>	<b>R\$ 21.554,53</b>	
COORDENADOR	R\$ 3.452,06	70	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.006,85	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.006,85	R\$ 2.013,70			
			Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.684,94	R\$ 2.684,94		
			FGTS	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 316,35	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 210,91	R\$ 527,75	R\$ 2.531,38		



# carim

ASSOCIAÇÃO DE APOIO AO PACIENTE  
RENAL CRÔNICO E TRANSPLANTADO

(18) 99660 3028 • (18) 3917 3684

R. Mario Simões de Souza, 36 - Vila do Estádio  
CEP 19015-100 - Presidente Prudente, SP

CNPJ 06.987.421/0001-34

	INSS	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 241,76	R\$ 483,86	R\$ 2.659,70
	Salários	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 2.416,45	R\$ 24.164,50
	Vale Alimentação	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 569,80	R\$ 5.698,00
	Vale Refeição	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 264,00	R\$ 2.640,00
	<b>Total</b>	R\$ 3.702,92	R\$ 3.702,92	R\$ 3.702,92	R\$ 3.702,92	R\$ 4.815,21	R\$ 3.702,92	R\$ 3.702,92	R\$ 3.702,92	R\$ 3.702,92	R\$ 7.953,65	R\$ 42.392,22
<b>TOTAL</b>		R\$ 25.616,97	R\$ 25.616,97	R\$ 28.295,06	R\$ 22.484,85	R\$ 33.351,35	R\$ 24.187,94	R\$ 29.095,12	R\$ 22.439,88	R\$ 28.870,54	R\$ 40.312,00	R\$ 280.270,68

### CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

GRUPO DE DESPESAS	CATEGORIA DE DESPESAS	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	VALOR A SER GASTO	
GASTOS ADMINISTRATIVOS	Material de expediente	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 5.000,00	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 500,00</b>	<b>R\$ 5.000,00</b>	
MANUTENÇÃO	Equipamento Médico hospitalar	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.500,00	R\$ 6.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$11.500,00	
	Predial e Imobiliário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.450,00	R\$ -	R\$ -	R\$2.450,00	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 5.500,00</b>	<b>R\$ 6.000,00</b>	<b>R\$ 2.450,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$13.950,00</b>	
MATERIAL MÉDICO E HOSPITALAR	Material Médico e Hospitalar	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,43	R\$ 641,44	R\$ 641,44	R\$6.414,32	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,43</b>	<b>R\$ 641,44</b>	<b>R\$ 641,44</b>	<b>R\$6.414,32</b>	
MATERIAIS	Material de higienização e limpeza	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$ 358,00	R\$3.580,00	
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$ 358,00</b>	<b>R\$3.580,00</b>	
RECURSOS HUMANOS	13º Salário	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.604,07	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.001,24	R\$ 6.705,31	R\$13.310,62	
	Férias	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.209,84	R\$ -	R\$ 1.350,53	R\$ -	R\$ 3.010,64	R\$ -	R\$ 1.720,11	R\$ 8.500,39	R\$16.857,51	
	FGTS	R\$ 1.344,30	R\$ 1.344,30	R\$ 1.547,16	R\$ 1.141,44	R\$ 2.016,38	R\$ 1.238,45	R\$ 1.573,94	R\$ 1.114,66	R\$ 1.733,10	R\$ 2.302,30	R\$15.356,03	
	INSS	R\$ 1.423,76	R\$ 1.423,76	R\$ 1.629,15	R\$ 1.218,31	R\$ 1.531,46	R\$ 1.316,06	R\$ 1.661,63	R\$ 1.185,89	R\$ 1.561,18	R\$ 2.711,58	R\$15.662,78	
	Salários	R\$ 15.852,91	R\$ 15.852,91	R\$ 15.852,91	R\$ 13.129,10	R\$ 15.852,91	R\$ 14.637,43	R\$ 15.852,91	R\$ 15.852,91	R\$ 13.143,33	R\$ 15.852,91	R\$ 13.096,42	R\$149.123,74
	Vale Alimentação	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$ 4.884,00	R\$48.840,00

	Vale Refeição	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$ 2.112,00	R\$21.120,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 25.616,97</b>	<b>R\$ 25.616,97</b>	<b>R\$ 28.295,06</b>	<b>R\$ 22.484,85</b>	<b>R\$ 33.351,35</b>	<b>R\$ 24.187,94</b>	<b>R\$ 29.095,12</b>	<b>R\$ 22.439,88</b>	<b>R\$ 28.870,54</b>	<b>R\$ 40.312,00</b>	<b>R\$280.270,68</b>
<b>SERVICOS DE TERCEIROS</b>	Outros Serviços De Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 570,00	R\$ -	R\$ 570,00	R\$ -	R\$ 570,00	R\$ -	R\$ 570,00	R\$ 570,00	R\$ 570,00	R\$ -	R\$3.420,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 570,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 570,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 570,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 570,00</b>	<b>R\$ 570,00</b>	<b>R\$ 570,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$3.420,00</b>
<b>SERVICOS MÉDICOS</b>	Serviços médicos Pessoa Jurídica	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$ 4.281,50	R\$42.815,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$ 4.281,50</b>	<b>R\$42.815,00</b>
<b>UTILIDADES PÚBLICAS</b>	Água E Esgoto	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 280,00	R\$ 2.800,00
	Internet	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 105,00	R\$ 1.050,00
	Telefones	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 700,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 455,00</b>	<b>R\$ 4.550,00</b>
<b>TOTAL MÊS</b>		<b>R\$ 32.422,90</b>	<b>R\$ 31.852,90</b>	<b>R\$ 35.100,99</b>	<b>R\$ 28.720,78</b>	<b>R\$ 40.157,28</b>	<b>R\$ 35.923,87</b>	<b>R\$ 41.901,05</b>	<b>R\$ 31.695,81</b>	<b>R\$ 35.676,48</b>	<b>R\$ 46.547,94</b>	<b>R\$360.000,00</b>

Presidente Prudente, 08, de janeiro de 2026.

MARCIA REGINA FELIPPE BUENO  
CROSCIOLI:08599662830  
Assinado de forma digital por  
MARCIA REGINA FELIPPE BUENO  
CROSCIOLI:08599662830  
Dados: 2026.01.08 12:41:13 -03'00'

**Marcia Regina Felipe Bueno Croscioli**

**CPF: 085.996.628-30**

## PLANO DE APLICAÇÃO

GRUPO DE DESPESAS	TOTAL
GASTOS ADMINISTRATIVOS	R\$ 5.000,00
MANUTENÇÃO	R\$ 13.950,00
MATERIAL MÉDICO E HOSPITALAR	R\$ 6.414,32
MATERIAIS	R\$ 3.580,00
RECURSOS HUMANOS	R\$ 280.270,68
SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$ 3.420,00
SERVIÇOS MÉDICOS	R\$ 42.815,00
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$ 4.550,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 360.000,00</b>

MARCIA REGINA FELIPPE BUENO  
CROSCIOLI:08599662830

Assinado de forma digital por  
MARCIA REGINA FELIPPE BUENO  
CROSCIOLI:08599662830  
Dados: 2026.01.08 12:40:35 -03'00'

**Nome Marcia Regina Felipe Bueno Croscioli**

**CPF: 085.996.628-30**

**Presidente**